



MÉSZÁROS- GYÖRFI LEA

DENXPERT EHS&S KFT.
HEAD OF CUSTOMER SUCCESS



BRIDGEFELLOWSHIP

A LEGJOBB TANÁCS, AMIT VEZETŐKÉNT KAPTAM:

Steigervald Krisztián interjújában a következő hangzott el: csak rutinból, csak mintából nem lehetsz már jó vezető. Erősségre alapozva lehet jó és hiteles vezetőnek lenni, amihez elengedhetetlen, hogy ismerjük az erősségeinket, gyengeségeinket, és hogy mik az értékek, amiket hitelesen tudunk és szeretnénk képviselni.

FELELŐSEN A JÖVŐ GENERÁCIÓJÁÉRT:

Nem szeretnék egy olyan világot hátrahagyni nekik, amiben hátrányból indulnak, és ami miatt - akár az egész életükben - küzdeniük kell a jobbjért.

ÜZENEM FIATALABB ÖNMAGAMNAK:

Figyelj saját magadra, a saját igényeidre és szükségleteidre. Becsüld magad annyira, hogy a saját igényeid is érvényesülni tudjanak.

SZÁMOMRA A SIKER:

Az, amikor az ügyfeleink mosollyal és elégedettséggel távoznak a megbeszélésről.

ÉN 10 ÉV MÚLVA:

Az akkor már New York-i tőzsdén jegyzett cégünknel egy olyan csapatot vezetek, amely a szakmai kiválóság mellett a bizalomra, az együttműködésre és az egymás iránti támogatásra épül. Itt az emberek nem erőforrások vagy robotok, hanem értékes csapattagok, akik biztonságban érzik magukat, kibontakoztathatják a tehetségüket, és közösen felelnek az ügyfelek sikeréért.

EGY FONTOS GONDOLAT A PROGRAMBÓL:

Amire valóban van hatásod, arra koncentrálj és azon dolgozz, hogy ez a hatás pozitív legyen, mert vezetőként végtelen ember életére vagy hatással a mindennapokban.